



แผนกลยุทธ์ทางการเงิน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 -2570

วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง



MCU  
Lampang

## คำนำ

การจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ฉบับนี้ เป็นแผนซึ่งแสดงให้เห็นถึงแนวทางการจัดสรรทรัพยากรเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดแก่วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง ซึ่งมีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาวิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินนั้น ประกอบไปด้วยการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานทางการเงิน งบประมาณและสภาพแวดล้อมปัจจุบันทั้งปัจจัยภายในและภายนอกของมหาวิทยาลัย เพื่อนำมาประกอบในการจัดทำประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามพันธกิจของวิทยาลัยสงฆ์นครลำปางต่อไป

คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน  
วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ฉบับนี้ เป็นแผนซึ่งแสดงให้เห็นถึงแนวทางการจัดสรรทรัพยากรเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดแก่วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง ซึ่งมีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาวิทยาลัยสงฆ์นครลำปางในช่วงพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐) โดยปฏิบัติตามนโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยข้อ ๕ การบริหารจัดการ และยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

อีกทั้งในการวางแผนกลยุทธ์ทางการเงินนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงิน และสร้างความมั่นคงทางการเงิน อันจะนำมาซึ่งความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีแนวทางจัดหาและบริหารทรัพยากรอย่างเหมาะสมและเพียงพอ ที่จะสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมาย จำเป็นต้องวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ ซึ่งประกอบด้วย (๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาฯ ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## สารบัญ

คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
ส่วนที่ ๑ สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาวិทยาลัยสงฆ์นครลำปาง ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาาระดับอุดมศึกษาฯ ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑
ส่วนที่ ๒ ผลวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการเงินของวิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง (SWOT ด้านการเงิน)	๒๓
ส่วนที่ ๓ แผนกลยุทธ์ทางการเงินวิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐)	๒๕
ภาคผนวก	๓๒
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง	

## ส่วนที่ ๑

# สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาวินิจฉัยสงฆ์สงฆ์ครลำปาง มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

### ๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

“มหาวิทยาลัยที่จัดการศึกษาพระพุทธศาสนาบูรณาการกับศาสตร์สมัยใหม่ และสร้างพุทธนวัตกรรมเพื่อพัฒนาจิตใจและสังคม”

### ๒. พันธกิจ

๑. ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ
๒. วิจัยและพัฒนา
๓. ส่งเสริมพระพุทธศาสนาและบริการวิชาการแก่สังคม
๔. ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

### ๓. ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ จัดการศึกษา พัฒนาบัณฑิตให้มีสติปัญญาและคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนางานวิจัยและพุทธนวัตกรรมเพื่อพัฒนาจิตใจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านพระพุทธศาสนาเพื่อส่งเสริมและสนับสนุน วัด ชุมชน ท้องถิ่น และสังคมให้เกิดสันติสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ อนุรักษ์ สืบสาน ส่งเสริม พระพุทธศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเชิงพุทธบูรณาการ

### ๔. เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ จัดการศึกษา พัฒนาบัณฑิตให้มีสติปัญญาและคุณธรรม

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๑.๑ บัณฑิตมีคุณลักษณะทางสติปัญญาและคุณธรรม

๑.๒ หลักสูตรมีการบูรณาการหลักพระพุทธศาสนากับศาสตร์สมัยใหม่

๑.๓ อาจารย์มีความรู้ความเชี่ยวชาญในศาสตร์และสามารถบูรณาการพุทธนวัตกรรมกับกระบวนการเรียนรู้ได้อย่างเหมาะสม

๑.๔ ทรัพยากรการเรียนรู้และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการศึกษา

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนางานวิจัยและพุทธนวัตกรรมเพื่อพัฒนาจิตใจและสังคม**

**เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์**

๒.๑ มีระบบและกลไก การส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารงานวิจัยที่ได้มาตรฐาน

๒.๒ ผลงานวิจัยและ /หรือ นวัตกรรมที่พัฒนาปัญญาและคุณธรรม

๒.๓ ผลงานวิจัยงานสร้างสรรค์หรือพุทธนวัตกรรมได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ทั้งในระดับชาติหรือนานาชาติ

๒.๔ ผลงานวิจัยงานสร้างสรรค์หรือพุทธนวัตกรรมได้รับการอ้างอิงหรือนำไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติหรือนานาชาติ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านพระพุทธศาสนาเพื่อส่งเสริมและสนับสนุน วัด ชุมชน ท้องถิ่นและสังคมให้เกิดสันติสุข**

**เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์**

๓.๑ ความเข้มแข็งของเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

๓.๒ ผลงานบริการวิชาการด้านพระพุทธศาสนาที่บูรณาการกับพันธกิจเพื่อพัฒนา วัด ชุมชน ท้องถิ่น และสังคมสันติสุขอย่างยั่งยืน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ อนุรักษ์ สืบสาน ส่งเสริม พระพุทธศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน**

**เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์**

๔.๑ พุทธนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือของภาคีเครือข่าย วัด ชุมชน และท้องถิ่น ในการอนุรักษ์ สืบสาน ส่งเสริม พระพุทธศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔.๒ ผลการดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่าย ชุมชน วัด และท้องถิ่น ด้านการอนุรักษ์ สืบสาน ส่งเสริม พระพุทธศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเชิงพุทธบูรณาการ**

**เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์**

๕.๑ มีระบบการบริหารจัดการด้วยรูปแบบมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)

๕.๒ มีระบบการบริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย

๕.๓ มีระบบการบริหารจัดการองค์กรวิถีพุทธ

๕. ตัวชี้วัด เป้าหมาย กลยุทธ์ โครงการ ผู้รับผิดชอบ ในแผนพัฒนาวิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง ในช่วงพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระยะที่ ๑๓

(พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ จัดการศึกษา พัฒนาบัณฑิตให้มีสติปัญญาและคุณธรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)					กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐			
๑.๑ บัณฑิตมีคุณลักษณะทางสติปัญญาและคุณธรรม	๑.๑.๑ จำนวนนิสิตที่ได้รับการยกย่อง หรือได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	จำนวน	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๑.๑ ส่งเสริมสนับสนุนให้นิสิตมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมกับเครือข่ายในประเทศหรือต่างประเทศ ๑.๑.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้ส่วนงานจัดการศึกษาดำเนินการพัฒนาบัณฑิตให้มีคุณภาพและคุณธรรม	๑.โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตและเสริมทักษะการเรียนรู้ ๒.โครงการพัฒนาบัณฑิตให้มีสติปัญญาและคุณธรรม	๑. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ <u>ส่วนงานรับผิดชอบ</u> ๑.ทุกหลักสูตร ๒.งานกิจการนิสิต ๓.สำนักงานวิชาการ
	๑.๑.๒ คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณลักษณะทางสติปัญญาและคุณธรรมตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	คะแนน (๕)	๔	๔	๔	๔	๔			
	๑.๑.๓ ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	ระดับ (๕)	๓.๕๑	๔	๔	๔	๔.๕๑			
	๑.๑.๔ ระดับผลการประเมินบัณฑิตที่มีความรู้และประยุกต์ใช้หลักพุทธธรรม	ระดับ (๕)	๒	๒.๕	๓	๓.๕	๔			

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)					กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐			
๑.๒ หลักสูตรมี การบูรณาการหลัก พระพุทธศาสนากับ ศาสตร์สมัยใหม่	๑.๒.๑ สัดส่วนหน่วยกิ ตของวิชาที่มุ่งเน้น การศึกษาหลักศาสนา หรือ นำหลักศาสนามาบูรณา การ	สัดส่วน	๓	๓	๓	๔	๔	๑.๒.๑ พัฒนา หรือ ปรับปรุงหลักสูตรให้ บูรณาการ พระพุทธศาสนากับ ศาสตร์สมัยใหม่ รวมถึงสนับสนุนให้ พัฒนาหลักสูตร นานาชาติ และ หลักสูตรออนไลน์ให้ เพิ่มมากขึ้น ๑.๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนหลักสูตร ให้น้องค้ความรู้ หรือพุทธนวัตกรรม ไปใช้เพื่อพัฒนา จิตใจและสังคม	๑.โครงการ พัฒนาปรับปรุง หลักสูตร ๒.โครงการเปิด หลักสูตรใหม่	๑. รองผู้อำนวยการ ฝ่ายวิชาการ <u>ส่วนงานรับผิดชอบ</u> ๑.ทุกหลักสูตร ๒.สำนักงานวิชาการ
	๑.๒.๒ จำนวนของ หลักสูตรที่ได้รับการพัฒนา เป็นหลักสูตรออนไลน์	จำนวน	๐	๐	๐	๐	๑			
	๑.๒.๓ จำนวนหลักสูตรที่มี การนำองค์ความรู้หรือ พุทธนวัตกรรมไปใช้เพื่อ พัฒนาจิตใจและสังคม	จำนวน	๒	๒	๒	๒	๒			



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)					กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐			
๑.๓ อาจารย์มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในศาสตร์ และสามารถบูรณาการพุทธรวัตกรรมการบูรณาการกับกระบวนการเรียนรู้ อย่างเหมาะสม	๑.๓.๑ ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิทางศาสนาหรือเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านศาสนาหรือพัฒนาคุณธรรม	ร้อยละ	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑.๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ให้มีคุณวุฒิ หรือ ความเชี่ยวชาญด้านพระพุทธศาสนา ๑.๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาศักยภาพเพื่อสร้างผลงานทางด้านวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติ ๑.๓.๓ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการจัดกระบวนการเรียนรู้และส่งเสริมการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	๑.โครงการส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์	๑. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ๒. ผู้อำนวยการสำนักงานวิชาการ <u>ส่วนงานรับผิดชอบ</u> ๑.ทุกหลักสูตร ๒.งานบุคคล ๓.สำนักงานวิทยาลัย
	๑.๓.๒ ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติหรือนานาชาติ	ร้อยละ	๕๐	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕			
	๑.๓.๓ ระดับความสำเร็จของอาจารย์ที่จัดกระบวนการเรียนรู้และบูรณาการหลักพระพุทธศาสนามุ่งผลสัมฤทธิ์ตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	ระดับ	๓	๓	๓	๔	๕			
	๑.๓.๔ ร้อยละของอาจารย์ที่มีทักษะด้านภาษาต่างประเทศและทักษะเทคโนโลยี	ร้อยละ	๕๐	๕๐	๕๕	๖๐	๖๕			

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)					กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐			
								๑.๓.๔ พัฒนา และยกระดับศักยภาพอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญด้านภาษาต่างประเทศและเทคโนโลยี		
๑.๔ ทรัพยากรทางการศึกษาและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้	๑.๔.๑ ร้อยละของหลักสูตรที่มีทรัพยากรการเรียนรู้และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้	ร้อยละ	๗๐	๗๐	๗๕	๗๕	๘๐	๑.๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนส่วนงานจัดการศึกษาให้พัฒนาทรัพยากรการเรียนรู้ให้เพียงพอและมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม	๑.โครงการพัฒนาระบบการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒.โครงการพัฒนาทรัพยากรการเรียนรู้สภาพแวดล้อมให้เพียงพอและเหมาะสม	๑. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ๒. ผู้อำนวยการสำนักงานวิชาการ <u>ส่วนงานรับผิดชอบ</u> ๑.ทุกหลักสูตร ๒.สำนักงานวิชาการ
	๑.๔.๒ ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อทรัพยากรทางการเรียนรู้และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการศึกษาทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ	ระดับ	๓	๓	๓	๔	๔	๑.๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ให้ผลิตและใช้สื่อการเรียนรู้ออนไลน์ทั้งภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ	๒.โครงการพัฒนาภาคีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ	
	๑.๔.๓ จำนวนรายวิชาที่ผลิตและใช้สื่อการเรียนรู้ออนไลน์	จำนวน	๖๐	๖๐	๖๕	๖๕	๗๐	๑.๔.๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือเพื่อผลิตผล	๓.โครงการพัฒนาภาคีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)					กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐			
	๑.๔.๔ ผลรวมคะแนนถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการที่เกิดจากความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นในเครือข่าย เพื่อการพัฒนาปัญญาและคุณธรรมด้วยหลักศาสนา ทั้งในระดับชาติหรือนานาชาติ	คะแนน	๒	๒	๓	๓	๔	งานทางวิชาการทั้งในระดับชาติและนานาชาติ		

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนางานวิจัยและสร้างพุทธรวัตกรรมให้มีคุณภาพทั้งในระดับชาติและนานาชาติ**

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าประสงค์ (พ.ศ.)					กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐			
๒.๑ มีระบบและกลไกการส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารงานวิจัยที่ได้มาตรฐาน	๒.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรด้านการวิจัยที่มีการดำเนินงานตามระบบและกลไกในการส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารงานวิจัยที่ได้มาตรฐาน	ร้อยละ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๒.๑.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนงานดำเนินงานตามระบบและกลไกในการบริหารงานวิจัยที่ได้มาตรฐาน	๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยและพุทธรวัตกรรม	๑. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ๒. ผู้อำนวยการสำนักงานวิชาการ <u>ส่วนงานรับผิดชอบ</u> ๑.หน่วยพุทธศาสตร์เขลางค์นคร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าประสงค์ (พ.ศ.)					กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐			
๒.๒ ผลงานวิจัย และ หรือนวัตกรรมที่พัฒนา ปัญหาและ คุณธรรม	๒.๒.๑ ร้อยละ ของ ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือ พุทธนวัตกรรมที่ส่งผล ต่อการพัฒนาจิตใจและ สังคมอย่างยั่งยืน	ร้อยละ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๒.๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา อาจารย์ และ/หรือนักวิจัย ให้มี ศักยภาพ เพื่อรับ การสนับสนุนทุน วิจัยจากภายนอก ผลิตงานวิจัย งาน สร้างสรรค์และพุทธ นวัตกรรม ที่มี คุณภาพเพื่อพัฒนา จิตใจและสังคม	๑.โครงการ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้าน การวิจัยและ พุทธนวัตกรรม ๒.โครงการ ส่งเสริม สนับสนุนทุน วิจัยและผลงาน ทางวิชาการแก่ บุคลากร	๑. รองผู้อำนวยการ ฝ่ายวิชาการ ๒. ผู้อำนวยการ สำนักงานวิชาการ <u>ส่วนงานรับผิดชอบ</u> ๑.หน่วยพุทธศาสตร์เข ลางคันคร
	๒.๒.๒ จำนวนหนังสือ หรือ สื่อสร้างสรรค์ที่เป็นผลผลิต จากงานวิจัยและนวัตกรรม เชิงพื้นที่ ที่นำเสนอสู่ สาธารณะ	จำนวน	๒	๒	๒	๒	๒			
	๒.๒.๓ ร้อยละ ของ งบประมาณวิจัย หรือ บริการวิชาการที่ได้รับจาก ภายนอก เพื่อดำเนิน โครงการเกี่ยวกับการ พัฒนาปัญญาและคุณธรรม ด้วยหลักศาสนา	ร้อยละ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐			
๒.๓ พุทธนวัตกรรม ได้รับการตีพิมพ์ หรือเผยแพร่ใน	๒.๓.๑ ร้อยละของอาจารย์ และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือพุทธ	ร้อยละ	๔๐	๔๐	๔๕	๔๕	๕๐	๒.๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์ และนักวิจัยมีผลงาน	๑.โครงการ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้าน	๑. รองผู้อำนวยการ ฝ่ายวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าประสงค์ (พ.ศ.)					กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐			
ระดับชาติ หรือนานาชาติ	นวัตกรรมในระดับชาติ หรือนานาชาติ							การวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือ พุทธนวัตกรรมในระดับชาติ หรือนานาชาติ	การวิจัยและ พุทธนวัตกรรม ๒.โครงการ ส่งเสริม สนับสนุนทุน วิจัยและผลงาน ทางวิชาการแก่ บุคลากร	๒. ผู้อำนวยการ สำนักงานวิชาการ <u>ส่วนงานรับผิดชอบ</u> ๑.หน่วยพุทธศาสตร์เข ลางคันคร
	๒.๓.๒ ร้อยละของ ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือ พุทธนวัตกรรมที่ ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่ ได้รับการยอมรับใน ระดับชาติ หรือนานาชาติ	ร้อยละ	๔๐	๔๐	๔๕	๔๕	๕๐	๒.๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การ ตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือพุทธ นวัตกรรมใน ระดับชาติ หรือนานาชาติ	๓.โครงการ เผยแพร่ผลงาน ทางวิชาการ ระดับชาติหรือนานาชาติ	
๒.๔ ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือ พุทธนวัตกรรม ได้รับการอ้างอิง หรือนำไปใช้ ประโยชน์ใน ระดับชาติหรือนานาชาติ	๒.๔.๑ ผลรวมคะแนนถ่วง น้ำหนักของจำนวน บุคลากรที่มีบทบาทหรือ ผลงานที่ได้รับการอ้างอิง หรือนำไปใช้เป็นต้นแบบ เพื่อพัฒนาต่อยอดหรือ ได้รับรางวัลในการพัฒนา จิตใจ สติปัญญาและ พฤติกรรมของประชาชน	คะแนน (๕)	๒	๒	๒	๓	๓	๒.๔.๑ สร้างและ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการ เผยแพร่และ อ้างอิงรวมถึงการ สืบค้นข้อมูลงานวิจัย งานสร้างสรรค์และ พุทธนวัตกรรม	๑.โครงการ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูล งานวิจัย งานสร้างสรรค์และ พุทธนวัตกรรม ๒.โครงการ พัฒนาภาคี เครือข่ายความ	๑. รองผู้อำนวยการ ฝ่ายวิชาการ ๒. ผู้อำนวยการ สำนักงานวิชาการ <u>ส่วนงานรับผิดชอบ</u> ๑.หน่วยพุทธศาสตร์เข ลางคันคร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าประสงค์ (พ.ศ.)					กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐			
	๒.๔.๒ ร้อยละของ ผลงานวิจัยงานสร้างสรรค์ หรือพหุชนวัตกรรมเชิง บูรณาการที่ได้รับการ อ้างอิงหรือนำไปใช้ ประโยชน์ในการพัฒนา จิตใจเพื่อขับเคลื่อนชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมสู่ การมีชีวิตที่ดีขึ้นใน ระดับชาติ	ร้อยละ	๑๐	๑๕	๑๕	๒๐	๒๐	๒.๔.๒ สร้างภาคี เครือข่ายความ ร่วมมือด้านการวิจัย	ร่วมมือทาง วิชาการ	
	๒.๔.๓ จำนวน โครงการวิจัยที่อาจารย์ และนักวิจัยไทยดำเนินการ ร่วมกับนักวิจัยชาว ต่างประเทศ	จำนวน	๐	๐	๑	๑	๑			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านพระพุทธศาสนาเพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ชุมชน วัด ท้องถิ่น และสังคมให้เกิดสันติสุข

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าประสงค์ (พ.ศ.)					กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐			
๓.๑ ความเข้มแข็งของเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน	๓.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามระบบและกลไกการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน	ระดับ (๕)	๓	๓	๔	๔	๕	๓.๑.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบและกลไกในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน	๑.โครงการพุทธธรรมนำสุขด้วยหลัก “บวร”	๑. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร <u>ส่วนงานรับผิดชอบ</u> ๑.ฝ่ายวิชาการ ๒.สำนักงานวิชาการ ๓.สำนักงานวิทยาลัย
	๓.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเครือข่ายความร่วมมือที่นำหลักพุทธธรรมไปใช้ประโยชน์จนเกิดชุมชนสันติสุขอย่างยั่งยืน	ระดับ (๕)	๓	๓	๔	๔	๕	๓.๑.๒ สร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือให้นำหลักพุทธธรรมไปใช้ประโยชน์จนเกิดชุมชนสันติสุขอย่างยั่งยืน		
๓.๒ ผลงานบริการวิชาการด้านพระพุทธศาสนาที่บูรณาการกับพันธกิจเพื่อพัฒนา วัด ชุมชน ท้องถิ่น และสังคมสันติสุขอย่างยั่งยืน	๓.๒.๑ จำนวนผลงานบริการวิชาการด้านพระพุทธศาสนาที่บูรณาการกับพันธกิจเพื่อพัฒนาชุมชน วัด ท้องถิ่นและสังคมสันติสุขอย่างยั่งยืน	จำนวน	๑	๑	๑	๑	๑	๓.๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการด้านพระพุทธศาสนาที่บูรณาการกับพันธกิจเพื่อพัฒนา ชุมชน วัด ท้องถิ่น และสังคมสันติสุขอย่างยั่งยืน	๑.โครงการจิตอาสาพัฒนาชุมชนวัด ท้องถิ่นและสังคม	๑. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ <u>ส่วนงานรับผิดชอบ</u> ๑.ฝ่ายวิชาการ ๒.สำนักงานวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ อนุรักษ์ สืบสาน ส่งเสริม พระพุทธศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าประสงค์ (พ.ศ.)					กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐			
๔.๑ พุทธ นวัตกรรมที่เกิด จากความร่วมมือ ของภาคีเครือข่าย ของภาคีเครือข่าย วัด ชุมชน และท้องถิ่น ใน การอนุรักษ์ สืบ สาน ส่งเสริม พระพุทธศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น	๔.๑.๑ จำนวนพุทธ นวัตกรรมที่เกิดจากความ ร่วมมือของภาคีเครือข่าย วัด ชุมชน และท้องถิ่น ใน การอนุรักษ์ สืบสาน ส่งเสริม พระพุทธศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	จำนวน	๑	๑	๑	๑	๑	๔.๑.๑ ส่งเสริมและ สนับสนุนการสร้าง เครือข่ายความ ร่วมมือในการอนุรักษ์ สืบสาน ส่งเสริม พระพุทธศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑.โครงการ อนุรักษ์ สืบสาน ประเพณีส่งเสริม พระพุทธศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญา ท้องถิ่น	๑. รองผู้อำนวยการ ฝ่ายวิชาการ <u>ส่วนงานรับผิดชอบ</u> ๑.ฝ่ายวิชาการ ๒.สำนักงานวิชาการ ๓.สำนักงานวิทยาลัย
๔.๒ ผลการ ดำเนินงานร่วมกับ ภาคีเครือข่าย วัด ชุมชน และสังคม ด้านการ อนุรักษ์ สืบสาน ส่งเสริม พระพุทธศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญา ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	๔.๒.๑ จำนวนผลการ ดำเนินงานร่วมกับภาคี เครือข่าย วัดและชุมชน ด้านการอนุรักษ์ สืบสาน ส่งเสริมพระพุทธศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิ ปัญญาท้องถิ่นที่ส่งผลต่อ การพัฒนา วัด ชุมชน ท้องถิ่น และสังคมอย่าง ยั่งยืน	จำนวน						๔.๒.๑ ส่งเสริมการ ดำเนินงานร่วมกับ ภาคีเครือข่าย วัดและ ชุมชน ด้านการ อนุรักษ์ สืบสาน ส่งเสริม พระพุทธศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และ ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ ส่งผลต่อการพัฒนา ชุมชน วัด ท้องถิ่น และสังคมอย่างยั่งยืน	๑.โครงการ อนุรักษ์ สืบสาน ประเพณีส่งเสริม พระพุทธศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญา ท้องถิ่น	๑. รองผู้อำนวยการ ฝ่ายวิชาการ <u>ส่วนงานรับผิดชอบ</u> ๑.ฝ่ายวิชาการ ๒.สำนักงานวิชาการ ๓.สำนักงานวิทยาลัย



ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าประสงค์ (พ.ศ.)					กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐			
๕.๑ มีระบบการบริหารจัดการด้วยรูปแบบมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)	๕.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ที่มีภาพลักษณ์ มหาวิทยาลัยสีเขียว มีบรรยากาศร่มรื่น ที่เอื้อต่อการศึกษาทั้งทางด้านปริยัติ ปฏิบัติ และการเผยแผ่พระพุทธศาสนา	ร้อยละ	๗๕	๗๕	๘๐	๘๐	๘๕	๕.๑.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยมีภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยสีเขียว มีบรรยากาศร่มรื่นที่เอื้อต่อการศึกษาทั้งทางด้านปริยัติ ปฏิบัติ และการเผยแผ่พระพุทธศาสนา ๕.๑.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้มหาวิทยาลัย ใช้พลังงานทดแทนที่สะอาด และบำบัดของเสีย ด้วยการลดการใช้ การใช้ซ้ำ และการแปรสภาพกลับมาใช้ใหม่	๑.โครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว ๒.โครงการรักษ์โลก รักษ์สิ่งแวดล้อมด้วยหลัก ๕ R	๑. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ส่วนงานรับผิดชอบ ๑.สำนักงานวิทยาลัย
	๕.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการใช้พลังงานทดแทน การบำบัดของเสียด้วยการลดการใช้ การใช้ซ้ำ และการแปรสภาพกลับมาใช้ใหม่	ระดับ	๓	๓	๔	๔	๕			

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าประสงค์ (พ.ศ.)					กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐			
๕.๒ มีการบริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๕.๒.๑ จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ในการบริหารจัดการองค์กร	จำนวน	๓	๓	๔	๔	๔	๕.๒.๑ พัฒนาระบบกลไก และเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาลัย ๒. ผู้อำนวยการสำนักงานวิชาการ <u>ส่วนงานรับผิดชอบ</u> ๑.สำนักงานวิทยาลัย ๒.สำนักงานวิชาการ
	๕.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ระดับ	๓	๓	๔	๔	๕			
๕.๓ มีระบบการบริหารจัดการองค์กรวิถีพุทธกลยุทธ์	๕.๓.๑ ระดับความสำเร็จของส่วนงานที่นำหลักพระพุทธศาสนามาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร	ระดับ	๓	๓	๔	๔	๕	๕.๓.๑ พัฒนาและส่งเสริมการนำหลักพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการองค์กร ๕.๓.๒ ส่งเสริมและพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมมาภิบาล ๕.๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนส่วนงานจัดการศึกษาเข้าสู่ระบบเกณฑ์คุณภาพ	๑.โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล ๒.โครงการจัดทำแผนพัฒนา/งบประมาณและปฏิบัติการ ๓.โครงการส่งเสริมและพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา	๑. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ <u>ส่วนงานรับผิดชอบ</u> ๑.สำนักงานวิทยาลัย ๒.สำนักงานวิชาการ
	๕.๓.๒ ร้อยละความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการทำงานด้วยหลักธรรมมาภิบาลของทุกส่วนงาน	ร้อยละ	๗๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐			
	๕.๓.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดการศึกษาได้รับการพัฒนาการบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ		๓	๔	๕	๕	๕			

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าประสงค์ (พ.ศ.)					กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐			
								การศึกษาเพื่อดำเนินการที่เป็นเลิศ	๔.โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	

๖. ความต้องการทรัพยากรสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์ที่	กลยุทธ์ที่	ประมาณการงบประมาณค่าใช้จ่าย				
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐
๑ จัดการศึกษา พัฒนาบัณฑิตให้ มีสติปัญญาและ คุณธรรม	๑.๑ บัณฑิตมีคุณลักษณะ ทางสติปัญญาและ คุณธรรม	๑.๑.๑ ส่งเสริมสนับสนุนให้ นิสิตมีส่วนร่วมในการจัด กิจกรรมกับเครือข่ายใน ประเทศหรือต่างประเทศ ๑.๑.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้ ส่วนงานจัดการศึกษา ดำเนินการพัฒนาบัณฑิตให้ มีคุณภาพและคุณธรรม	๓๖๕,๐๐๐	๓๖๕,๐๐๐	๓๖๕,๐๐๐	๓๖๕,๐๐๐	๓๖๕,๐๐๐
	๑.๒ หลักสูตรมีการบูรณา การหลักพระพุทธศาสนา กับศาสตร์สมัยใหม่	๑.๒.๑ พัฒนา หรือปรับปรุง หลักสูตรให้บูรณาการ พระพุทธศาสนากับศาสตร์ สมัยใหม่ รวมถึงสนับสนุน ให้พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ และหลักสูตรออนไลน์ให้ เพิ่มมากขึ้น ๑.๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน หลักสูตรให้น้องศึความรู้ หรือพุทธนวัตกรรมไปใช้เพื่อ พัฒนาจิตใจและสังคม	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
	๑.๓ อาจารย์มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในศาสตร์ และสามารถบูรณาการ พุทธนวัตกรรมกับ กระบวนการเรียนรู้อย่าง เหมาะสม	๑.๓.๑ พัฒนาระบบและ กลไกเพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนอาจารย์ให้มี คุณวุฒิ หรือ ความ เชี่ยวชาญด้าน พระพุทธศาสนา	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์ที่	กลยุทธ์ที่	ประมาณการงบประมาณค่าใช้จ่าย				
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐
		<p>๑.๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาศักยภาพเพื่อสร้างผลงานทางด้านวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติ</p> <p>๑.๓.๓ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการจัดการกระบวนการเรียนรู้และส่งเสริมการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์</p> <p>๑.๓.๔ พัฒนา และยกระดับศักยภาพอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญด้านภาษาต่างประเทศและเทคโนโลยี</p>					
	๑.๔ ทรัพยากรทางการศึกษาและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้	<p>๑.๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนส่วนงานจัดการศึกษาให้พัฒนาทรัพยากรการเรียนรู้ให้เพียงพอและมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม</p> <p>๑.๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ให้ผลิตและใช้สื่อการเรียนรู้</p>	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์ที่	กลยุทธ์ที่	ประมาณการงบประมาณค่าใช้จ่าย				
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐
		ออนไลน์ทั้งภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ ๑.๔.๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือเพื่อผลิตผลงานทางวิชาการทั้งในระดับชาติและนานาชาติ					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนางานวิจัย และสร้างพหุชนวัตกรรมให้มีคุณภาพทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	๒.๑ มีระบบและกลไกการส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารงานวิจัยที่ได้มาตรฐาน	๒.๑.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนงานดำเนินงานตามระบบและกลไกในการบริหารงานวิจัยที่ได้มาตรฐาน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
	๒.๒ ผลงานวิจัย และหรือ นวัตกรรมที่พัฒนาปัญญาและคุณธรรม	๒.๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาอาจารย์ และ/หรือนักวิจัย ให้มีศักยภาพ เพื่อรับการสนับสนุนทุนวิจัยจากภายนอก ผลิตงานวิจัย งานสร้างสรรค์และพหุชนวัตกรรม ที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาจิตใจและสังคม	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์ที่	กลยุทธ์ที่	ประมาณการงบประมาณค่าใช้จ่าย				
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐
	๒.๓ พุทธนวัตกรรมได้รับการตีพิมพ์ หรือเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	๒.๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์และนักวิจัยมีผลงานการวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือพุทธนวัตกรรมในระดับชาติ หรือนานาชาติ ๒.๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือพุทธนวัตกรรมในระดับชาติ หรือนานาชาติ	๑๙๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐
	๒.๔ ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือพุทธนวัตกรรมได้รับการอ้างอิงหรือนำไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติหรือนานาชาติ	๒.๔.๑ สร้างและพัฒนา ระบบฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการเผยแพร่และอ้างอิง รวมถึงการสืบค้นข้อมูล งานวิจัยงานสร้างสรรค์และพุทธนวัตกรรม ๒.๔.๒ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการ ด้าน พระพุทธศาสนา เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุน ชุมชน วัด ท้องถิ่น และ	๓.๑ ความเข้มแข็งของเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน	๓.๑.๑ ส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนา ระบบและกลไกในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน ๓.๑.๒ สร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือให้	๑๑๐,๕๐๐	๑๑๐,๕๐๐	๑๑๐,๕๐๐	๑๑๐,๕๐๐	๑๑๐,๕๐๐

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์ที่	กลยุทธ์ที่	ประมาณการงบประมาณค่าใช้จ่าย				
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐
สังคมให้เกิดสันติสุข		หลักพุทธธรรมไปใช้ประโยชน์จนเกิดชุมชนสันติสุขอย่างยั่งยืน					
	๓.๒ ผลงานบริการวิชาการด้านพระพุทธศาสนาที่บูรณาการกับพันธกิจเพื่อพัฒนา วัด ชุมชน ท้องถิ่น และสังคมสันติสุขอย่างยั่งยืน	๓.๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการด้านพระพุทธศาสนาที่บูรณาการกับพันธกิจเพื่อพัฒนาชุมชน วัด ท้องถิ่น และสังคมสันติสุขอย่างยั่งยืน	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ อนุรักษ์ สืบสาน ส่งเสริม พระพุทธศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และ ภูมิปัญญา ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	๔.๑ พุทธนวัตกรรมการเกิดจากความร่วมมือของภาคีเครือข่าย ชุมชน วัด ท้องถิ่น ในการอนุรักษ์ สืบสาน ส่งเสริม พระพุทธศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๔.๑.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการอนุรักษ์ สืบสาน ส่งเสริม พระพุทธศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐



ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์ที่	กลยุทธ์ที่	ประมาณการงบประมาณค่าใช้จ่าย				
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐
	๔.๒ ผลการดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่ายชุมชน วัด ท้องถิ่น และสังคม ด้านการอนุรักษ์สืบสาน ส่งเสริมพระพุทธศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	๔.๒.๑ ส่งเสริมการดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่าย วัดและชุมชน ด้านการอนุรักษ์ สืบสาน ส่งเสริม พระพุทธศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ส่งผลต่อการพัฒนา ชุมชน วัด ท้องถิ่น และสังคมอย่างยั่งยืน	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	๕.๑ มีระบบการบริหารจัดการด้วยรูปแบบมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)	๕.๑.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยมีภาพลักษณ์ มหาวิทยาลัยสีเขียว มีบรรยากาศร่มรื่น ที่เอื้อต่อการศึกษาทั้งทางด้านปริยัติ ปฏิบัติ และการเผยแผ่พระพุทธศาสนา ๕.๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้มหาวิทยาลัย ใช้พลังงานทดแทนที่สะอาด และบำบัดของเสีย ด้วยการลดการใช้ การใช้ซ้ำ และการแปรสภาพกลับมาใช้ใหม่	๕๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์ที่	กลยุทธ์ที่	ประมาณการงบประมาณค่าใช้จ่าย				
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐
	๕.๒ มีการบริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๕.๒.๑ พัฒนาระบบ กลไก และเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	๓๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
	๕.๓ มีระบบการบริหารจัดการองค์กรวิถีพุทธกลยุทธ	๕.๓.๑ พัฒนาและส่งเสริมการนำหลักพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการองค์กร ๕.๓.๒ ส่งเสริมและพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ๕.๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ส่วนงานจัดการศึกษาเข้าสู่ระบบเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ	๑๗๓,๕๐๐	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐
<b>รวม</b>			<b>๑,๙๒๔,๐๐๐</b>	<b>๑,๙๐๐,๕๐๐</b>	<b>๑,๙๐๐,๕๐๐</b>	<b>๑,๙๐๐,๕๐๐</b>	<b>๑,๙๐๐,๕๐๐</b>

## ส่วนที่ ๒

### ผลวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการเงินของวิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง (SWOT ด้านการเงิน)

ปัจจัยภายในองค์กร	ปัจจัยภายนอกองค์กร
<p><b>จุดแข็ง:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. วิทยาลัยสงฆ์นครลำปางมีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาวิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง</li> <li>๒. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดการองค์กรด้วยระบบ MIS สามารถตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณได้ตลอดเวลา</li> <li>๓. วิทยาลัยสงฆ์นครลำปางมีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีที่ชัดเจน ส่งผลให้บุคลากรปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน</li> <li>๔. มีสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสาร จัดหารายได้เข้าวิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง</li> </ol>	<p><b>โอกาส:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ได้รับเงินสนับสนุนจากภาครัฐ (ส่วนกลาง) ทุกปี</li> <li>๒. มีผู้มีจิตศรัทธาบริจาคเงินทุนการศึกษา</li> </ol>
<p><b>จุดอ่อน:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. รายรับงบประมาณแผ่นดินจากส่วนกลางไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการ</li> <li>๒. โครงสร้างการบริหาร รวมถึงบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนตำแหน่งสายงานบ่อย ทำให้เกิดความสับสนและไม่ต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน</li> <li>๓. ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบทางการเงินยังไม่รัดกุมเพียงพอ</li> <li>๔. มีการจัดประชุมคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินน้อยจนเกินไป ทำให้ได้รับการติดตามความก้าวหน้าและข้อเสนอแนะน้อย</li> <li>๕. บุคลากรมีประสบการณ์ ความรู้ความเข้าใจน้อยในการบริหารจัดการด้านงบประมาณการเงิน การคลังและพัสดุ</li> <li>๖. การบริหารเงินไม่เป็นไปตามแผนงบประมาณ</li> <li>๗. จำนวนนิสิตลดลงอย่างต่อเนื่องทำให้เงินรายได้ลดลง</li> </ol>	<p><b>อุปสรรค:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. กฎระเบียบทางการเงินไม่มีความยืดหยุ่น</li> <li>๒. การเปลี่ยนแปลงนโยบาย กฎ ระเบียบต่างๆ</li> <li>๓. ผู้เรียนมีทางเลือกในการศึกษาต่อมากขึ้น ส่งผลต่อจำนวนนิสิต</li> </ol>

ปัจจัยภายในองค์กร	ปัจจัยภายนอกองค์กร
<p>จุดอ่อน (ต่อ):-</p> <p>๘. ใช้จ่ายเงินงบประมาณไม่คุ้มค่า งานยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร เทียบกับงบประมาณที่เสียไป</p>	

## ส่วนที่ ๓

### แผนกลยุทธ์ทางการเงินวิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๑. หลักการและเหตุผล

วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้มีการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จและนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมายตามนโยบายที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้การบริหารทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า โดยมีวิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยที่จัดการศึกษาพระพุทธศาสนาบูรณาการตามศาสตร์สมัยใหม่และสร้างพุทธนวัตกรรมเพื่อพัฒนาจิตใจและสังคม” และกำหนดยุทธศาสตร์ไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑) จัดการศึกษา พัฒนาบัณฑิตให้มีคุณภาพและคุณธรรม ๒) พัฒนางานวิจัยและสร้างพุทธนวัตกรรมให้มีคุณภาพทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ๓) บริการวิชาการด้านพระพุทธศาสนาเพื่อส่งเสริม และสนับสนุน วัด ชุมชน ท้องถิ่น และสังคมสันติสุข ๔) อนุรักษ์ สืบสาน ส่งเสริมพระพุทธศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ๕) พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรเชิงพุทธบูรณาการ ดังนั้น เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวบรรลุเป้าหมาย จึงได้มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายหลักของการพัฒนาแผนพัฒนามหาวิทยาลัย จึงจำเป็นที่จะต้องมียุทธศาสตร์ทางการเงินที่มีคุณภาพ เพื่อเป็นกลไกในการบริหารจัดการด้านการเงินที่เหมาะสมและเพียงพอที่จะสนับสนุนพันธกิจและประเด็นยุทธศาสตร์ต่างๆ ให้บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้

เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัย หลักการแนวคิด และความจำเป็นดังกล่าว วิทยาลัยสงฆ์นครลำปางจึงได้ดำเนินจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของวิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง ในทุกๆด้าน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามเป้าหมาย

แผนกลยุทธ์ทางการเงินมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการเงินของวิทยาลัยสงฆ์นครลำปางให้มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ มีการวางแผนการใช้จ่ายเงินเพื่อสนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อวิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง โดยมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการเงินและงบประมาณที่มีคุณภาพเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อกำหนดเป้าหมายการระดมทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการตามยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระยะที่ ๑๓ (๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๒.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการงบประมาณตามยุทธศาสตร์การพัฒนาวិทยาลัยสงขลานครินทร์ ลำปาง มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

### ๓. เป้าหมาย

#### ๓.๑ เชิงปริมาณ

ปีงบประมาณ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๒๕๖๖	๑,๕๐๐,๐๐๐	มีรายได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐
๒๕๖๗	๑,๖๐๐,๐๐๐	มีรายได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐
๒๕๖๘	๑,๗๐๐,๐๐๐	มีรายได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐
๒๕๖๙	๑,๘๐๐,๐๐๐	มีรายได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐
๒๕๗๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	มีรายได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐

#### ๓.๒ เชิงคุณภาพ

การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามตามแผนงบประมาณประจำปี

ปีงบประมาณ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๒๕๖๖	๙๐	การใช้จ่ายงบประมาณตามแผนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐
๒๕๖๗	๙๐	การใช้จ่ายงบประมาณตามแผนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐
๒๕๖๘	๙๐	การใช้จ่ายงบประมาณตามแผนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐
๒๕๖๙	๙๐	การใช้จ่ายงบประมาณตามแผนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐
๒๕๗๐	๙๐	การใช้จ่ายงบประมาณตามแผนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐

### ๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

### ๕. ผู้รับผิดชอบ

ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่วิทยาลัยสงขลานครินทร์ลำปาง

### ๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๖.๑ วิทยาลัยสงขลานครินทร์ลำปางมีทรัพยากรเพียงพอต่อการสนับสนุนการบริหารจัดการ
- ๖.๒ วิทยาลัยสงขลานครินทร์ลำปางมีกระบวนการระดมและการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
- ๖.๓ วิทยาลัยสงขลานครินทร์มีความเข้มแข็งทางการเงิน

ยุทธศาสตร์ ๑ บริหารจัดการกิจกรรมเพื่อจัดหารายได้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)					กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐			
๑.๑ งบประมาณ เพียงพอต่อการ สนับสนุนการ บริหารจัดการ	๑.๑.๑ ร้อยละ ของรายได้ไม่น้อย กว่า ๙๐	ร้อยละ	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๖๐๐,๐๐๐	๑,๗๐๐,๐๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๑.๑.๑ จัดทำ กิจกรรม โครงการหา รายได้	กิจกรรมตั้งธรรมเนียมวงเวียนละกอน	ผอ.วส./รอง ผอ. ฝ่ายวิชาการ / รอง ผอ.ฝ่ายบริหาร
									กิจกรรมปฏิบัติ วิปัสสนา กัมมัฏฐาน	ผอ.วส./รอง ผอ. ฝ่ายวิชาการ
									กิจกรรมหล่อ เทียนพรรษา	ผอ.วส./รอง ผอ. ฝ่ายวิชาการ
									กิจกรรมदानเปรต พลี	ผอ.วส./รอง ผอ. ฝ่ายบริหาร / รอง ผอ.ฝ่ายวิชาการ
									กิจกรรมจัด ประชุมระดับชาติ และนานาชาติ	ผอ.วส./รอง ผอ. ฝ่ายวิชาการ
									กิจกรรมจัดตั้ง ร้านค้าสวัสดิการ	ผอ.วส./รอง ผอ. ฝ่ายบริหาร
									กิจกรรมจัดทำ วารสารวิทยาลัย สงฆ์นครลำปาง	ผอ.วส./รอง ผอ. ฝ่ายวิชาการ
								๑.๑.๒ ประชาสัมพันธ์ เพื่อหารายได้	ประชาสัมพันธ์ การบริจาค ทุนการศึกษา	ผอ.วส./รอง ผอ. ฝ่ายวิชาการ / รอง ผอ.ฝ่ายบริหาร
									ประชาสัมพันธ์ บริจาคทุนวิจัย (๓%)	ผอ.วส./รอง ผอ. ฝ่ายวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)					กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐			
								ประชาสัมพันธ์ การบริจาค กองทุน ๘๔,๐๐๐ กอง	ผอ.วส./รอง ผอ. ฝ่ายบริหาร	
								ประชาสัมพันธ์ บริจาคเงินบำรุง วิทยาลัย (หอประชุม)	ผอ.วส./รอง ผอ. ฝ่ายบริหาร	
								ประชาสัมพันธ์ ดอกเบี้ยจากการ กู้ยืมเงินกองทุน แม่วีรยา	ผอ.วส./รอง ผอ. ฝ่ายบริหาร	
							๑.๑.๓ ร่วม กิจกรรมกับ เครือข่ายเพื่อ หารายได้	กิจกรรมไหว้สา บารมีหลวงพ่ เกษม เขมโก	ผอ.วส./รอง ผอ. ฝ่ายวิชาการ	
								กิจกรรมยี่เป็ง	ผอ.วส./รอง ผอ. ฝ่ายวิชาการ	
	๑.๑.๒ จำนวน นิสิตแรกเข้าไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ร้อยละ	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕	๑.๑.๔ ประชาสัมพันธ์ เปิดรับสมัคร นิสิต หลากหลาย ช่องทาง	กิจกรรมแนะแนว การศึกษาต่อ	ผอ.วส./รอง ผอ. ฝ่ายวิชาการ
								๑.๑.๕ เปิด หลักสูตรใหม่ที่ ตอบสนองต่อ ความต้องการ ของผู้เรียน	กิจกรรมเปิด หลักสูตรใหม่	ผอ.วส./รอง ผอ. ฝ่ายวิชาการ



ยุทธศาสตร์ ๒ พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการงบประมาณ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)					กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐			
๒.๑ การบริหารจัดการ ทางการเงินและ งบประมาณของ มหาวิทยาลัยมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๒.๑.๑ ร้อยละ ของการใช้จ่าย งบประมาณ เป็นไปตามแผน งบประมาณ รายจ่ายประจำปี	ร้อยละ	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๒.๑.๑ พัฒนา กระบวนการ จัดทำแผน งบประมาณ	จัดทำแผน งบประมาณ ประจำปี	รอง ผอ.ฝ่าย บริหาร/ ผอ. สำนักงานวิทยาลัย
			๒.๑.๒ ส่งเสริม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติตาม แผน งบประมาณ	ติดตามการ ปฏิบัติงานตาม แผน โดยใช้ ระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ (MIS)	รอง ผอ.ฝ่าย บริหาร/ ผอ. สำนักงานวิทยาลัย					
			ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม แผนทุกไตรมาส	รอง ผอ.ฝ่าย บริหาร/ ผอ. สำนักงานวิทยาลัย						
			สรุปและ รายงานผลการ ปฏิบัติงานตาม แผนทุกไตรมาส	รอง ผอ.ฝ่าย บริหาร/ ผอ. สำนักงานวิทยาลัย						
๒.๑.๒ มีระบบ และกลไกในการ จัดสรรการ วิเคราะห์ ค่าใช้จ่าย การ ตรวจสอบการเงิน และงบประมาณ อย่างมี ประสิทธิภาพ	ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๒.๒.๑ บริหาร จัดการด้าน การเงิน งบประมาณ ด้วย หลักธรร มาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้	พัฒนาระบบ ควบคุม ภายในและ ระบบการ บริหารความ เสี่ยง	รอง ผอ.ฝ่าย บริหาร/ ผอ. สำนักงานวิทยาลัย
			กำหนด มาตรการเร่งรัด ติดตามการใช้	รอง ผอ.ฝ่าย บริหาร/ ผอ. สำนักงานวิทยาลัย						

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)					กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐			
								จ่ายงบประมาณประจำปี		
								ศึกษาระเบียบข้อบังคับด้านการเงินและนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ	รอง ผอ.ฝ่ายบริหาร/ ผอ.สำนักงานวิทยาลัย	

### เกณฑ์ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ ร้อยละของรายได้ไม่น้อยกว่า ๙๐

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{เงินรายได้ที่ทำได้จริง} \times ๑๐๐}{\text{รายได้ที่ตั้งไว้ในค่าเป้าหมาย}}$$

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๒ จำนวนนิสิตแรกเข้าไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนนิสิตแรกเข้าที่รับเข้าจริง} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนนิสิตทั้งหมดที่ตั้งไว้ในแผนการรับนิสิตประจำปี}}$$

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๑ ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม} \times ๑๐๐}{\text{วงเงินงบประมาณภาพรวมที่ได้รับ}}$$

## เกณฑ์ตัวชี้วัด

ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐

**ตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๒** มีระบบและกลไกในการจัดสรรการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงินและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

### ระดับคะแนน    เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับ ๑	มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย เป็นไปตามเป้าหมาย
ระดับ ๒	มีแนวทางจัดหาทรัพยากรด้านการเงิน แผนการจัดสรร และการวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
ระดับ ๓	มีระบบฐานข้อมูลทางการเงินที่ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจและวิเคราะห์สถานะทางการเงิน
ระดับ ๔	มีการจัดทำรายงานทางการเงิน และมีการนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายและวิเคราะห์สถานการณ์ทางการเงิน เสนอผู้บริหาร
ระดับ ๕	มีหน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจติดตาม การใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

## ภาคผนวก



คำสั่งวิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ที่ ๐๖๒ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง ในช่วงแผนการพัฒนาระดับอุดมศึกษา ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง ในช่วงแผนการพัฒนาระดับอุดมศึกษา ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้ถูกต้องและสอดคล้องกับแผนพัฒนาวิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง ในช่วงแผนการพัฒนาระดับอุดมศึกษา ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๐ จึงแต่งตั้งให้ผู้มีรายนามดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง ในช่วงแผนการพัฒนาระดับอุดมศึกษา ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย :-

- |                                    |                     |
|------------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง | ประธานกรรมการ       |
| ๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร        | รองประธานกรรมการ    |
| ๓. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ       | กรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาลัย     | กรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักงานวิชาการ      | กรรมการ             |
| ๖. นักวิชาการการเงินและบัญชี       | กรรมการ             |
| ๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน        | กรรมการและเลขานุการ |

**คณะกรรมการชุดนี้มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้**

๑. จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาวิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง ในช่วงแผนการพัฒนาระดับอุดมศึกษา ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
๒. ดำเนินการวิเคราะห์ทรัพยากรทางการเงิน หลักเกณฑ์การจัดสรร และการวางแผนการใช้จ่ายเงินของวิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง
๓. ดำเนินการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และวิเคราะห์สถานะทางการเงินและความมั่นคงของวิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง

๔. ประเมินมูลค่าของทรัพยากรของงบประมาณในการดำเนินงานตามแผน
๕. กำหนดแหล่งที่มาของงบประมาณมหาวิทยาลัยในแต่ละปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(พระครูสิริธรรมบัณฑิต, ผศ.ดร.)  
ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง

ตรวจทานแล้วโปรดพิจารณาลงนาม



(นายณรงค์ บัดแก้ว)

รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาลัย

๔ ตุลาคม ๒๕๖๕



วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

**MCU**  
**Lampang**